



*Plan Cuatrienal
de Formación Online
para Agentes de Empleo
y Desarrollo Local
2007 - 2010*



DIPUTACIÓN DE CÁCERES
ORGANISMO AUTÓNOMO PARA EL DESARROLLO LOCAL

GPA-AEDL

Grupo Provincial de Apoyo a los Agentes de Empleo y Desarrollo Local





Una vez realizado el Programa Formativo de AEDL's, y teniendo en cuenta que éste no es un trabajo cerrado, y que queda condicionado a las aportaciones que surjan del trabajo final del Referente Competencial, que definirá su Referente Formativo, así como las que deriven de los estudios de necesidades anuales de las Agentes y de los Agentes de Desarrollo Local y los resultados de las evaluaciones de las acciones que se vayan ejecutando, se procede a su distribución en Píldoras formativas que permitan un menú de formación personalizado.

Se establece el siguiente Catálogo de Acciones formativas, de acuerdo con los objetivos del proyecto del GPA-AEDL.

Acciones Formativas



MARCO TEÓRICO DEL DESARROLLO LOCAL

AGENTES DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL

REFERENCIA: 0000-01-001

OBJETIVOS

Repasar la evolución histórica del Desarrollo, identificando el modelo actual y encuadrar la figura de las Agentes y de los Agentes de Desarrollo Local, en el marco del desarrollo.

CONTENIDOS

- PERSPECTIVA HISTÓRICA DEL DESARROLLO
- DESARROLLO LOCAL/DESARROLLO RURAL
- ENFOQUE INTEGRADO DEL DESARROLLO
- INDICADORES DE DESARROLLO EN EUROPA
- AEDL EN EL MARCO DEL DESARROLLO LOCAL
- EL PERFIL PROFESIONAL DE AEDL's
- ENTIDADES EMPLEADORAS
- REGULACIÓN Y NORMATIVA DEL PUESTO DE TRABAJO
- REDES Y ASOCIACIONES DE AEDL's

Módulo I

El Plan de Desarrollo

LA INICIATIVA EN LA PLANIFICACIÓN DEL DESARROLLO DIAGNÓSTICO DEL TERRITORIO I

(RECOGIDA DE INFORMACIÓN Y TÉCNICAS DE INVESTIGACION)

REFERENCIA: 0000-02-101

OBJETIVOS

Conocer qué es y de dónde puede partir la planificación en el territorio. Conocer las técnicas de investigación.

CONTENIDOS

- EL PLANTEAMIENTO TERRITORIAL EN EL DESARROLLO
- NIVELES EN LA REGIÓN
- RECOGIDA DE LA INFORMACIÓN
- TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN

Fases del proceso de investigación

Instrumentos de investigación

DIAGNÓSTICO DEL TERRITORIO II

(TRATAMIENTOS DE DATOS Y HERRAMIENTAS DE ANALISIS)

REFERENCIA: 0000-03-I02

OBJETIVOS

Aprender a tratar los datos obtenidos en la recogida de la información para el diagnóstico del territorio

CONTENIDOS

- TRATAMIENTOS DE DATOS Y RESULTADOS : ESTADÍSTICAS : GRÁFICAS, TABLAS, VARIABLES
- ANÁLISIS DE LA REALIDAD
- DAFO
 - Método Delphi
 - Análisis estructural
 - Otros

ESTRUCTURACIÓN DEL PLAN PLANES DE DESARROLLO LOCAL EN EXTREMADURA

REFERENCIA: 0000-04-I03

OBJETIVOS

Conocer los niveles de concreción del proceso planificador y saber realizar un proyecto de comunicación de apoyo a la planificación. Conocer la planificación vigente en la comunidad.

CONTENIDOS

■ ESTRUCTURACIÓN

- Elección de las líneas estratégicas
- Niveles de planificación. Planes, programas y proyecto
- Plan de ejecución, seguimiento y evaluación
- Plan de comunicación
- Proyecto de animación social

■ PLANES DE DESARROLLO LOCAL EN EXTREMADURA

- Ámbito regional
- Ámbito comarcal
- Planes estratégicos

ELABORACIÓN DE PROYECTOS

REFERENCIA: 0000-05-104

OBJETIVOS

Saber elaborar proyectos de desarrollo

CONTENIDOS

- DEFINICIÓN DE UN PROYECTO
- ETAPAS EN LA ELABORACIÓN DE UN PROYECTO
- FORMATO BÁSICO PARA LA ELABORACIÓN DE UN PROYECTO
- TÉCNICAS PARTICIPATIVAS PARA LA ELABORACIÓN DE PROYECTOS
 - Enfoque de Marco Lógico
 - Investigación-Acción participativa
 - Otros
- MICROSOFT PROJECT

Módulo 2

Formación y Empleo en el Desarrollo Local

FORMACIÓN, INSERCIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL

REFERENCIA: 0000-06-201

OBJETIVOS

Conocer como se debe abordar la formación para el desarrollo local. Conocer el sistema laboral español, como se realiza la orientación laboral y la gestión de la colocación.

CONTENIDOS

- FORMACIÓN, DESARROLLO LOCAL Y EMPLEO
- SISTEMAS DE FORMACIÓN
- PLANES Y PROGRAMAS FORMATIVOS
- INSERCIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL

Módulo 3

El apoyo técnico a las Empresas y al tercer sector

ECONOMÍA SOCIAL Y TERCER SECTOR

REFERENCIA: 0000-07-301

OBJETIVOS

Conceptualizar la economía social y el tercer sector a nivel nacional y conocer la dimensión empresarial en el tercer sector

CONTENIDOS

- ECONOMÍA SOCIAL
- EL TERCER SECTOR
 - El Tercer Sector en España
 - La dimensión empresarial del Tercer Sector
 - Organizaciones no lucrativas

APOYO A LA CREACIÓN DE EMPRESAS I

(EL PLAN DE EMPRESA)

REFERENCIA: 0000-08-302

OBJETIVOS

Saber realizar un plan de empresa

CONTENIDOS

- CARACTERÍSTICAS DEL EMPRENDEDOR
- CAUSAS DE ÉXITO Y FRACASO
- HABILIDADES PARA TENER UNA ENTREVISTA EFICAZ
- EL PLAN DE EMPRESA
- HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS ÚTILES PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE NEGOCIO

Programa Nueva Empresa Extremeña (NEEX)

Otras herramientas útiles

APOYO A LA CREACIÓN DE EMPRESAS II

(LAS FORMAS JURÍDICAS DE LAS EMPRESAS)

REFERENCIA: 0000-09-303

OBJETIVOS

Saber asesorar en la elección de formas jurídicas de constitución de empresas así como conocer los distintos regímenes de afiliación a la seguridad social

CONTENIDOS

■ ASPECTOS JURÍDICOS

Elección de la forma jurídica

Trámites de constitución a seguir según cada forma jurídica

■ SEGURIDAD SOCIAL

Régimen aplicable: socios/as, administradoras/es, directivas/os y trabajadoras/es.

Cotización Régimen General

Cotización Régimen Especial de Trabajadoras/es Autónomas/os

APOYO A LA CREACIÓN DE EMPRESAS III

(EL SISTEMA IMPOSITIVO EMPRESARIAL)

REFERENCIA: 0000-10-304

OBJETIVOS

Conocer la parte del sistema impositivo nacional que pueda afectar más directamente al empresario

CONTENIDOS

■ FISCALIDAD

- Impuesto de Actividades Económicas (IAE)
- Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF)
- Impuesto de Sociedades (IS)
- Impuesto de Valor Añadido (IVA)
- Operaciones con terceros

APOYO A LA CONSOLIDACIÓN Y CRECIMIENTO EMPRESARIAL I

(HABILIDADES PARA EL ASESORAMIENTO)

REFERENCIA: 0000-11-305

OBJETIVOS

Adquirir habilidades para la atención y el asesoramiento empresarial

CONTENIDOS

- SERVICIO DE ATENCIÓN AL EMPRESARIADO
 - Habilidades para el asesoramiento empresarial
 - Visitas a empresas

APOYO A LA CONSOLIDACIÓN Y CRECIMIENTO EMPRESARIAL II

(LOS SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD)

(RECURSOS HUMANOS.- ASPECTOS CONTRACTUALES)

REFERENCIA: 0000-12-306

OBJETIVOS

Conocer de manera general los sistemas de gestión de Calidad. Diferenciar y especificar los contratos más usuales

CONTENIDOS

- LOS SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN
 - Gestión de la calidad. Gestión excelente
 - Normas de calidad
 - Modelo EFQM de excelencia
 - Gestión medioambiental
 - El desarrollo sostenible. Normativa medioambiental
 - Prevención de riesgos laborales. Normativa

- LA EMPRESA Y LOS RECURSOS HUMANOS
 - Departamento de Recursos Humanos
 - Contratación: tipología y normativa

APOYO A LA CONSOLIDACIÓN Y CRECIMIENTO EMPRESARIAL III

(INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN TECNOLÓGICA)

REFERENCIA: 0000-13-307

OBJETIVOS

Repasar el sistema de ciencia; tecnología; economía y sociedad de Extremadura y el III Plan Regional de I+D+i, profundizando en la finalización de proyectos

CONTENIDOS

■ INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN TECNOLÓGICA

- Conceptos generales de la I+D+i
- El sistema de Ciencia, Tecnología, Economía y Sociedad de Extremadura (CTES)
- III Plan Regional de I+D+i 2005-2008
- Financiación de proyectos I+D+i
- Los sistemas de gestión de I+D+i
- Vigilancia tecnológica, protección de resultados y explotación de resultados

APOYO A LA CONSOLIDACIÓN Y CRECIMIENTO EMPRESARIAL IV

(EL COMERCIO EXTERIOR)

REFERENCIA: 0000-I4-308

OBJETIVOS

Introducir al alumnado en el ámbito comercial internacional resaltando las diferencias existentes en los mercados.

CONTENIDOS

■ INTRODUCCIÓN AL COMERCIO EXTERIOR

- La internacionalización de la empresa: razones, ventajas y obstáculos
- El crecimiento de los intercambios internacionales
- Caracterización de los mercados internacionales
- Internet aplicado a la exportación

APOYO A LA COOPERACIÓN ENTRE EMPRESAS

REFERENCIA: 0000-15-309

OBJETIVOS

Identificar los procesos de cooperación empresarial y las entidades de cooperación en Extremadura

CONTENIDOS

- CONCEPTO Y CARACTERÍSTICAS DE LA COOPERACIÓN EMPRESARIAL
- RAZONES PARA LA COOPERACIÓN
- TIPOS DE ACUERDOS
- LA DIRECCIÓN DE LOS ACUERDOS DE COOPERACIÓN
- ENTIDADES DE COOPERACIÓN EN EXTREMADURA
 - Asociacionismo en el sector agrario
 - Asociacionismo empresarial
 - Los Clusters

Módulo 4

Dinamización Social

LOS GRUPOS. TECNICAS DE PARTICIPACION SOCIAL

REFERENCIA: 0000-16-401

OBJETIVOS

Saber cuales son las técnicas de participación social más usuales y cómo aplicar las misma según el grupo con el que se trabaje

CONTENIDOS

- LOS GRUPOS.
- EL ASOCIACIONISMO COMO CAUCE DE PARTICIPACIÓN.
- REUNIONES. ASAMBLEAS.
- COMITÉS
- DIFUSIÓN DE INFORMACIÓN.

TECNICAS DE COMUNICACIÓN SOCIAL

REFERENCIA: 0000-17-402

OBJETIVOS

Saber comunicarse en público y aplicar algunas herramientas que las nuevas tecnologías nos ofrecen

CONTENIDOS

- TÉCNICAS DE INFORMACIÓN Y DIFUSIÓN SOCIAL
- HABLAR EN PÚBLICO
- INTERNET Y COMUNICACIÓN VIRTUAL
- HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS:

Módulo 5

Marco Normativo y Financiero del Desarrollo

LA UNIÓN EUROPEA COMO APOYO AL DESARROLLO LOCAL

REFERENCIA: 0000-18-501

OBJETIVOS

Tener una visión general del desarrollo local en Europa profundizando en el conocimiento de los programas de mayor interés para la el desarrollo local

CONTENIDOS

- LA UNIÓN EUROPEA Y EL DESARROLLO LOCAL
- FONDOS ESTRUCTURALES
- PROGRAMAS EUROPEOS DE INTERÉS
 - Programas de Cooperación
 - VII Programa Marco
 - Programa de Aprendizaje Permanente
 - Programa Juventud
 - Programa Natura 2000

LA ADMINISTRACIÓN ESPAÑOLA EN EL DESARROLLO LOCAL

REFERENCIA: 0000-19-502

OBJETIVOS

Tener una visión global sobre el Proyecto de Ley de Desarrollo Sostenible en el medio rural y profundizar en aquellos aspectos de la misma que afecten más directamente a las funciones de las Agentes y de los Agentes de Desarrollo Local.

CONTENIDOS

LEY DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN EL MEDIO RURAL

LA ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA

REFERENCIA: 0000-20-502

OBJETIVOS

Revisar y explicar las políticas activas de empleo del Plan de Fomento y Calidad en el Empleo de Extremadura así como el Plan Extraordinario de Orientación, Formación Profesional e Inserción Laboral.

CONTENIDOS

POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO:

PLAN DE FOMENTO Y CALIDAD EN EL EMPLEO DE EXTREMADURA (2008-2011)

- Agentes de Empleo y Desarrollo Local
- Estudios de mercado y campañas para la promoción local
- Proyectos y empresas calificados como I+E
- Fomento del empleo de calidad en la contratación indefinida
- Contratación de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo
- Programa de integración laboral de las personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo
- Programa de empleo de experiencia en colaboración con las entidades locales en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Extremadura
- Programa de inserción laboral, en colaboración con organismos públicos y entidades sin ánimo de lucro, para la contratación de personas desempleadas para la realización de obras y servicios de interés general y social
- Programas experimentales en materia de empleo
- Acciones de orientación profesional para el empleo y asistencia para el autoempleo (OPEA)
- Plan de apoyo al empleo en colaboración con entidades locales
- Fomento del autoempleo
- Fomento del empleo en el ámbito de la economía social
- Técnicos y técnicas de prevención de riesgos laborales en Mancomunidades
- Acciones de formación para el empleo con compromiso de contratación
- Escuelas taller, casas de oficios y talleres de empleo
- Plan FIP
- Programa de formación para el empleo en clusters prioritarios
- Planes formativos intersectoriales dirigidos prioritariamente a personas trabajadoras ocupadas
- Planes formativos sectoriales dirigidos prioritariamente a personas trabajadoras ocupadas
- Formación dirigida prioritariamente a personas trabajadoras desempleadas

PLAN EXTRAORDINARIO DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN PROFESIONAL E INSERCIÓN LABORAL
